

**UCHWAŁA NR XVI/101/15
RADY MIASTA SIEMIATYCZE**

z dnia 31 grudnia 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, 1198, z 2015 r. poz. 357) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, poz. 868) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Siemiatycze uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Siemiatycze.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/132/09 Rady Miasta Siemiatycze z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. Nr 94, poz. 1034 i Nr 146, poz. 1603).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 1 lutego 2016 r. po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Agnieszka Monika Zalewska

Załącznik do Uchwały Nr XVI/101/15

Rady Miasta Siemiatycze

z dnia 31 grudnia 2015 r.

REGULAMIN

Określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekcć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Siemiatycze;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 1;
- 4) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy;
- 7) mieście należy rozumieć Miasto Siemiatycze.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Wysokość środków finansowych, przeznaczonych w budżecie Miasta Siemiatycze na dodatki motywacyjne wynosi nie mniej niż 4 % i nie więcej niż 10% kwoty przewidzianej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Czasokresy przyznawania dodatku motywacyjnego muszą się mieścić w ramach roku budżetowego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktycznej – wychowawczej:
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych - uzyskiwanych przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – prowadzenie zajęć wyrównawczych lub pracę z uczniem szczególnie uzdolnionym,

- b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz działań nowatorskich skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli np. lekcje otwarte dla rodziców, nauczycieli itp.;
- 4) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
- a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) efektywna współpraca z rodzicami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją i opieką społeczną;
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami;
- 7) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 8) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 9) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów - od 200 zł – do 1 300 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 8 do 17 oddziałów - od 300 zł – do 1 600 zł;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 18 i więcej oddziałów - od 500 zł – do 2 000 zł;
- 4) wicedyrektorowi szkoły - od 200 zł – do 900 zł;
- 5) nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole od 200 zł. – do 500zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta,
- 2) dla wicedyrektora i nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły.

§ 4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, i tak nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości – 150 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości – 50 zł,
- 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości – 80 zł,
- 4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości – 80 zł.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 i § 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

4. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbyła się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w innych przepisach.

§ 8. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie dodatku za warunki pracy, a jeżeli przyznanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 9. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, a w szczególności:

- 1) z powodu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) z innych przyczyn.

§ 10. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy wynosi:

- 1) za pracę w warunkach trudnych – 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

§ 12. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 13. Stawkę oraz szczegółowe zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 14. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według skali wyższej przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 15. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej

§ 16. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Miasta

Agnieszka Monika Zalewska