

WYTYCZNE

w sprawie wykonywania zadań obronnych w 2008 roku

Zobowiązuje się dyrektorów zakładów pracy i instytucji do realizacji poniższych wytycznych:

1. Zadania w zakresie planowania obronnego.

1) Zapoznanie się z nową Strategią Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej Polskiej przyjętą w dniu 5 listopada 2007 roku przez Radę Ministrów, która prezentuje nowe zintegrowane podejście do Bezpieczeństwa Narodowego.

2. W zakresie zadań realizowanych na potrzeby Sił Zbrojnych.

1) Sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem zadań mobilizacyjnych na rzecz Sił Zbrojnych ze szczególnym uwzględnieniem:

- a) świadczeń osobistych i rzeczowych,
- b) reklamacji żołnierzy rezerwy.

2) Agregat prądotwórczy w Przedsiębiorstwie Komunalnym Sp. z o.o. stanowiący państwową rezerwę mobilizacyjną utrzymywać w pełnej sprawności do natychmiastowego użycia w sytuacji awaryjnej.

3. Zadania dotyczące podsystemu kierowania to w szczególności:

1) Posiadanie aktualnych dokumentów wspomagających kierowanie zakładem pracy, instytucji tj.:

- a) regulaminu organizacyjnego zakładu pracy (instytucji) do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny.
- b) dokumentacji związanej z przemieszczeniem i zapewnieniem warunków funkcjonowania zakładu pracy (instytucji) na stanowisku kierowania.
- c) dokumentacji stałego dyżuru.

2) Dokonanie identyfikacji zadań obronnych wynikających z obowiązujących aktów prawnych a po przeanalizowaniu ich treści ujęcie w statutach i regulaminach zakładu pracy (instytucji) oraz obowiązkach pracowników realizujących zadania obronne.

3) Utrzymywanie w gotowości do działania obsad osobowych stałego dyżuru.

4) Utrzymywanie w gotowości do działania obsad osobowych stałego dyżuru zakładu pracy (instytucji).

5) Przeprowadzenie treningu uruchamiania stałego dyżuru w zakładzie pracy (instytucji).

6) Współuczestniczenie w szkoleniu obronnym i zarządzaniu kryzysowych organizowanych przez urząd miasta.